

**«Рассмотрено и принято»
на общем собрании
работников
Протокол № 4
от «12» октября 2015г.**

**«УТВЕРЖДАЮ»
Заведующий МДОУ
«Детский сад №12 «Медвежонок»
г. Вольска Саратовской области
Т.В. Полчкова
Приказ № 75 от «12» октября 2015г.**



Положение Об общем собрании работников

**Председатель
профсоюзной организации
Ю.В. Шарова**

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение разработано в соответствии с частью 4 ст. 26 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации", Уставом дошкольного образовательного учреждения (далее – МДОУ) и регламентирует деятельность Общего собрания работников МДОУ, являющегося одним из коллегиальных органов управления МДОУ.

1.2. В своей деятельности Общее собрание работников МДОУ (далее – Общее собрание) руководствуется Конституцией Российской Федерации, Конвенцией ООН о правах ребенка, федеральным, региональным, местным законодательством, актами органов местного самоуправления в области образования и социальной защиты, Уставом МДОУ и настоящим положением.

1.3. Целью деятельности Общего собрания является общее руководство организацией в соответствии с учредительными, программными документами и локальными актами.

1.4. Общее собрание работает в тесном контакте с администрацией и иными органами самоуправления МДОУ, в соответствии с действующим законодательством, подзаконными нормативными актами и Уставом МДОУ.

1.5. Общее собрание работников (далее- Общее собрание) является одним из коллегиальных органов управления детского сада. Общее собрание создается на основании Устава Детского сада в целях расширения коллегиальных, демократических форм управления, реализации права работников организации на участие в управлении, а также развития и совершенствования образовательной деятельности Детского сада.

2. Структура Общего собрания.

В состав Общего собрания входят все работники Детского сада. На каждом заседании Общего собрания избирается председатель и секретарь собрания для ведения протокола собрания.

Срок полномочий Общего собрания– на неопределенный срок.

Общее собрание собирается не реже двух раз в год.

3. Основные задачи Общего собрания работников МДОУ

- Основной задачей Общего собрания работников является принятие коллегиального решения важных вопросов жизнедеятельности коллектива работников Детского сада
- Общее собрание работников реализует право на самостоятельность Детского сада в решении вопросов, способствующих оптимальной организации образовательного и воспитательного процесса, а также финансово-хозяйственной деятельности.
- Рассмотрение вопросов, связанных с соблюдением законодательства о труде работниками Детского сада, администрацией Детского сада, а также, Положения, коллективного договора между Детским садом и работниками Детского сада.

4. Общее собрание работников

4.1 Основные полномочия Общего собрания работников МДОУ

Общее собрание работников:

- разрабатывает и принимает Коллективный договор, Правила внутреннего трудового распорядка, изменения и дополнения к ним;
- разрабатывает и принимает новую редакцию Устава МДОУ, изменения и дополнения к нему;
- рассматривает вопросы, связанных с соблюдением законодательства о труде работников МДОУ, администрации МДОУ, а также, положений коллективного договора между МДОУ и работниками МДОУ;
- рассматривает спорные или конфликтные ситуации, касающиеся отношений между

работниками МДОУ и администрацией МДОУ

- рассматривает вопросы, касающиеся улучшения условий труда работников МДОУ;
- контроль за своевременностью предоставления отдельным категориям работников, дополнительных льгот в виде материального обеспечения, предусмотренных законодательством РФ и иными нормативными актами
- заслушивает отчёт председателя профсоюзного комитета МДОУ о работе, проделанной профсоюзным комитетом МДОУ в течение учебного года;
- участвует в образовании комиссии по трудовым спорам в МДОУ;
- контроль за выполнением Устава МДОУ, внесение предложений по устранению нарушений Устава;
- принимает иные локальные акты, регламентирующие деятельность МДОУ, предусмотренные Уставом МДОУ;

4.2. Решения общего собрания работников принимаются на заседании. Заседание правомочно, если в нем участвует не менее половины работников МДОУ. Решение считается принятым, если за него проголосовали более половины присутствующих.